



0	07/12/2020	Prima emissione <i>First issue</i>	Luca Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
Rev	Date Data	Description Descrizione	Prepared by Redatto	Verified Verificato	Approved by Approvato

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** si impegna a fornire prodotti di massima qualità nel rispetto dei migliori principi di sostenibilità, professionalità, correttezza, efficienza e tutela ambientale. Per fare ciò I.CO.P. S.p.A. Società Benefit si è dotata di un sistema di gestione integrato (SGI) conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001 e SA8000, nonché ha adottato un MOG 231 con un Codice Etico che descrive i principi a cui si conforma la realizzazione delle attività della Società.

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** da oltre 100 anni opera nel mondo delle costruzioni nel pieno rispetto dei principi di qualità, di sostenibilità, di salvaguardia ambientale e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, rispondendo ai più severi criteri di imparzialità, funzionalità ed obiettività.

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** si impegna a garantire la conformità a tutte le normative e i regolamenti vigenti in campo ambientale, sociale e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e si impegna a perseguire il miglioramento continuo teso alla riduzione degli impatti ambientali (diretti ed indiretti) ad un livello corrispondente all'applicazione economicamente praticabile della migliore tecnologia disponibile.

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** ispira il proprio operato ai principi dello "sviluppo sostenibile", riconoscendo all'ambiente un'importanza fondamentale nel processo di valorizzazione e sviluppo economico e sociale del territorio, e realizza le proprie attività garantendo la prevenzione, l'eliminazione o la riduzione dei fenomeni che possano causare situazioni di emergenza ambientale.

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** opera nel proprio territorio contribuendo al benessere e alla prosperità della comunità offrendo lavoro retribuito in modo adeguato, acquistando beni e servizi di qualità, assolvendo gli obblighi fiscali e contributivi e rispettando le normative vigenti, utilizzando le risorse in maniera sostenibile ed efficiente, cioè creando valore che rafforza il capitale territoriale e migliora il contesto sociale, ambientale ed economico.

#### **Obiettivi generali di sviluppo sostenibile**

La consapevolezza di **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** di essere parte del sistema più ampio della comunità locale in cui opera, fa sì che essa cooperi in sinergia con i diversi attori che la compongono al fine di garantire il rispetto delle regole, nella consapevolezza che tale comportamento aiuta a divulgare una cultura di rispetto di tutto il tessuto sociale.

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** intende lo sviluppo sostenibile come occasione di crescita economica,

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** is committed to provide products of the highest quality in compliance with the best principles of sustainability, professionalism, fairness, efficiency and environmental protection. To do so I.CO.P. S.p.A. Società Benefit has adopted an integrated management system (sistema di gestione integrato - SGI) according to the standards ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37001 e SA8000, and also un MOG 231 with an Ethics Code describing the principles to which the realisation of the Company's activities conforms.

For over 100 years **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** operates in the world of constructions in full compliance with quality, sustainability, environmental protection and protection of the health and safety of workers principles, meeting the strictest criteria of impartiality, functionality and objectivity.

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** is committed to ensuring compliance with all applicable environmental, social and health and safety regulations in the workplace and is committed to pursuing continuous improvement aimed at reducing environmental impacts (direct and indirect) at a level corresponding to the economically viable application of the best available technology.

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** inspires its work to the principles of "sustainable development", recognizing the environment's fundamental importance in the process of valorisation and economic and social development of the territory, and carries out its activities ensuring prevention, elimination or reduction of phenomena likely to cause environmental emergency situations.

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** operates in its territory, contributing to the well-being and prosperity of the community by providing adequately paid work, purchasing quality goods and services, complying with tax and contribution obligations and complying with current regulations, using resources in a sustainable and efficient way, which means creating value that strengthens territorial capital and improves the social, environmental and economic context.

#### **General Objectives of sustainable development**

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit's** awareness to be part of the wider system of the local community in which it operates, ensures that it cooperates in synergy with the different actors that make it up in order to ensure compliance with the rules, in the awareness that such behavior helps to spread a culture of respect for the entire social fabric.

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** intends sustainable development as an opportunity for economic growth,

valorizzazione dell'impresa e delle persone che vi operano nella piena soddisfazione dei clienti e degli stakeholder. È per questo che la Direzione si impegna a supportare i clienti nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, creando un circolo virtuoso di buone pratiche, rafforzando la reputazione e le relazioni con tutti gli stakeholder e dimostrando in maniera trasparente la qualità delle proprie azioni.

L'azienda dà corpo a questi obiettivi attraverso una serie di best practices: politiche per le pari opportunità di genere, adozione di politiche per la responsabilità sociale SA 8000, attenzione e tutela dello stakeholder, adozione della norma ISO 14001 con gli obiettivi di prevenire la produzione dei rifiuti, differenziare, ridurre i consumi energetici ed ottimizzare l'utilizzo di spazi, risorse ed attrezzature e molto altro.

### Obiettivi specifici di sviluppo sostenibile

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** si impegna a realizzare le proprie attività tenendo conto dell'equilibrio necessario tra gli impatti sociali, economici e ambientali generati, controllando la qualità ed il rispetto delle politiche di sostenibilità lungo tutta la catena di fornitura, favorendo l'innovazione nell'ideazione di pratiche per ridurre sprechi e consumi, capitalizzando l'esperienza per lo sviluppo e il miglioramento dei prodotti.

Tutto ciò è possibile attivando un controllo interno su tutte le fasi di progettazione e realizzazione dei prodotti, finalizzato a ridurre i rischi sotto il profilo economico, ambientale e sociale, ed a promuovere la riduzione del consumo di materiali ed energia.

In particolare **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** si propone di:

- Divulgare la politica di sviluppo sostenibile ed il sistema di valori, affinché siano conosciuti a livello aziendale e dagli stakeholder, al fine di attivare la condivisione di intenti, migliorare la consapevolezza e la corresponsabilità nella gestione delle attività;
- Formare ed informare, in un percorso continuo, le risorse umane in modo da far circolare e diffondere le conoscenze, rendere accessibili dati e metodologie gestionali, condividere sistema di valori ed obiettivi di sostenibilità, per un "agire competente e consapevole";
- Controllare l'efficienza dei processi, attraverso la definizione chiara di ruoli e responsabilità, modalità operative ed indicatori;
- Impostare per ogni prodotto: analisi degli impatti, coinvolgimento degli stakeholder, valutazione di impatti positivi e negativi, valutazione rischi/opportunità, al fine di attivare azioni di miglioramento continuo e miglioramento delle performance;
- Rispettare impegni contrattuali e requisiti cogenti;

enhancement of the company and the people who work there in full satisfaction of customers and stakeholders. This is why the Management is committed to supporting customers in achieving sustainability objectives, creating a virtuous circle of good practice, strengthening the reputation and relationships with all stakeholders and demonstrating in a transparent manner the quality of its actions.

The company gives substance to these objectives through a series of best practices: policies for gender equality, adoption of policies for social responsibility SA 8000, attention and protection of stakeholders, adoption of the ISO 14001 standard with the objectives of preventing waste generation, differentiating, reducing energy consumption and optimising the use of space, resources and equipment and much more.

### Specific Objectives of sustainable development

**I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** commits in carrying out its activities taking into account the necessary balance between the social, economic and environmental impacts generated, monitoring the quality and compliance with sustainability policies throughout the supply chain, encouraging innovation in the design of practices to reduce waste and consumption, capitalising on experience for product development and improvement.

All of this is made possible by activating an internal control on all the phases of design and realization of the products, aimed at risk reduction from an economic, environmental and social point of view, and to promote the consumption reduction of materials and energy.

In particular **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** aims to:

- Disseminate the policy sustainable development policy and the system of values, so that they are known bowth at company level and by stakeholders, in order to activate the sharing of intent, improve awareness and co-responsibility in the management of activities;
- Train and inform, in a continuous path, human resources in order to circulate and disseminate knowledge, make data and management methodologies accessible, share system of values and sustainability objectives, for a "competent and aware action";
- Control process efficiency, through the clear definition of roles and responsibility, operative modes and indicators;
- Set for each product: impact analysis, stakeholder involvement, evaluation of positive and negative impacts, risk/opportunity assessment, in order to activate continuous improvement actions and performance improvement;
- Respect contractual commitments and mandatory requirements;

- 
- Assicurare il rispetto delle normative di sicurezza e salute sul lavoro;
  - Coinvolgere e soddisfare le parti interessate, privilegiare prodotti e servizi realizzati e distribuiti in modo sostenibile, condividendo le pratiche di sostenibilità con stakeholder e catena di fornitura;
  - Impegnarsi al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile e all'attuazione della politica in generale, attraverso la valutazione di rischi/opportunità, la definizione delle strategie, il controllo e il monitoraggio degli obiettivi, l'allocazione e predisposizione delle risorse, la rivalutazione annuale della politica in sede di riesame del sistema.
- Assure respect for regulations regarding health and safety on the workplace;
  - Involve and satisfy stakeholders, prioritise products and services produced and distributed in a sustainable way, sharing sustainability practices with stakeholders and supply chain;
  - Commit to the achieve sustainable development objectives and to the implement policy in general, through risk/opportunity assessment, strategy definition, control and monitoring of objectives, the allocation and provision of resources, the annual reevaluation of policy when the system is reviewed.

**Presidente C.d.A** **President**

