

1	21/09/2022	Osservazioni Stage 1 PdR 125 Comment Stage 1 PdR125	Luca Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
0	05/07/2022	Prima emissione <i>First issue</i>	Luca Mattiussi	Piero Petrucco	Vittorio Petrucco
Rev	Date Data	Description Descrizione	Prepared by Redatto	Verified Verificato	Approved by Approvato

POLITICA SULLA DIVERSITA' & INCLUSIONE

La diversità include tutte quelle differenze e caratteristiche individuali che rendono ogni persona unica

Finalità

Valorizzare le persone all'interno di **I.CO.P. Spa Società Benefit** sulla base delle competenze professionali e dei valori di correttezza, onestà, responsabilità, cooperazione e fiducia, favorendo di conseguenza un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità.

Principi

Ogni persona rappresenta per **I.CO.P. Spa Società Benefit** un individuo unico e diverso, con la propria personalità, storia e competenze. Per tale ragione **I.CO.P. Spa Società Benefit** riconosce le diversità delle persone lavoratrici, come un fattore di crescita e successo, valorizzandone esperienze, capacità e qualità.

I.CO.P. Spa Società Benefit crede che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico, portatrice di arricchimento e apertura culturale; per questo favorisce un ambiente di lavoro inclusivo, volto alla collaborazione e alla crescita col supporto di tutti e tutte, realizzato incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente, liberando così il potenziale di ciascuno e aumentandone la motivazione.

Si ritiene la crescita aziendale sinergica alla crescita professionale e personale di ogni persona collaboratrice.

La Politica sulla diversità e l'inclusione, in linea con quanto definito nel Codice Etico, si applica a tutti le persone lavoratrici, candidate in fase di selezione, alle persone fornitrici e clienti e a tutti gli stakeholder in generale.

Per contro, il **I.CO.P. Spa Società Benefit** richiede a tutti l'impegno al rispetto delle leggi e dei principi del Codice Etico.

Requisiti del Sistema di Gestione della Diversità & Inclusione applicato

Il Sistema di Gestione della Diversità & Inclusione (D&I) di **I.CO.P. Spa Società Benefit** è progettato, implementato ed aggiornato per rispondere ai requisiti della ISO 30415:2021 ed ha come requisiti:

DIVERSITY AND INCLUSION POLICY

Diversity includes all those differences and individual characteristics that make each person unique

Purpose

Valuing people within I.CO.P. S.p.A. Società Benefit on the basis of professional skills and values of fairness, honesty, responsibility, cooperation and trust, consequently promoting an inclusive work environment open to diversity.

Principles

Each person represents for **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** a unique and individual, with his own personality history and skills. For this reason **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** recognizes the diversity of working people as a factor of growth and success, enhancing their experiences, skills and quality.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit believes that diversity, in all its manifestations, is a strategic advantage, the bearer of cultural enrichment and openness; for this reason it favors an inclusive work environment, aimed at collaboration and growth with the support of all, achieved by encouraging each person to express themselves freely, thus freeing everyone's potential and increasing their motivation.

Company growth is considered synergistic with the professional and personal growth of each collaborator.

The Diversity and Inclusion Policy, in line with what is defined in the Code of Ethics, applies to all working people, candidates in the selection phase, to suppliers and customers and to all stakeholders in general.

On the other hand, the **I.CO.P. Spa Società Benefit** requires everyone to commit to compliance with the laws and principles of the Code of Ethics.

Requirements of the applied Diversity & Inclusion Management System

The Diversity & Inclusion Management System (D&I) of **I.CO.P. Spa Società Benefit** is designed, implemented and updated to meet the requirements of ISO 30415: 2021 and has the following requirements:

- ✓ **Riconoscere la diversità:** valorizzare tutte le persone intrinsecamente, individualmente e come gruppi, apprezzare il modo in cui le diverse dimensioni della diversità si intersecano e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere protette da leggi e regolamenti.
- ✓ **Governare in modo efficace:** esemplificare e promuovere l'impegno del Top management nei confronti di D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, prassi e operazioni di governance organizzativa inclusivi.
- ✓ **Agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un'occupazione produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.
- ✓ **Lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza.
- ✓ **Comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere ai bisogni delle persone che entrano nell'organizzazione, comprendere e relazionarsi alle comunicazioni in modi diversi.
- ✓ **Sostenere e diffondere la D&I:** influenzare e promuovere attivamente l'organizzazione inclusiva pratiche e relazioni con gli stakeholder.
- ✓ **Recognize the diversity:** value all people inherently, individually and as groups, appreciate how different dimensions of diversity intersect and recognize that demographic and other personal characteristics can be protected by laws and regulations.
- ✓ **Govern effectively:** exemplify and promote top management's commitment to D&I through the use of inclusive organizational governance systems, policies, processes, practices and operations.
- ✓ **Act responsibly:** act ethically and socially responsible, promoting productive employment and decent work for all.
- ✓ **Working in an inclusive way:** enabling and developing an accessible and respectful work environment that fosters inclusion and a sense of belonging.
- ✓ **Communicating in an inclusive way:** recognizing and responding to the needs of people who enter the organization, understanding and relating to communications in different ways.
- ✓ **Support and disseminate D&I:** actively influence and promote the inclusive organization practices and relationships with stakeholders.

Politica e impegno

I.CO.P. Spa Società Benefit riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale, fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, senza discriminazione alcuna, promuovendo una cultura in cui tutti possano riconoscere il valore e il potenziale della diversità.

Non sarà mai tollerata alcuna forma di discriminazione su base culturali, di etnie, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, disabilità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.

Pertanto, **I.CO.P. Spa Società Benefit:**

- ✓ Si impegna a creare un ambiente di

Politics and commitment

I.CO.P. Spa Società Benefit recognizes people as the most important resource for carrying out its activities and undertakes to guarantee, at every stage of the employment relationship, from the selection process to the assignment of roles, from professional growth to the end of the relationship, equal opportunities, without discrimination, promoting a culture in which everyone can recognize the value and potential of diversity. Any form of discrimination based on culture, ethnicity, skin color, gender, sexual orientation, religion, nationality, age, disability, political opinion, trade union affiliation, marital status, health status and any other social or social status or personal characteristic will never be tolerated.

Therefore, **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit:**

- ✓ It undertakes to create a work

lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale;

- ✓ Promuove una cultura inclusiva e basata sul rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare le proprie potenzialità;
- ✓ Persegue una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità. Tale politica si declina attraverso una valutazione trasparente delle competenze e delle capacità. Qualsiasi opportunità di carriera o avanzamento professionale sarà gestito senza alcun tipo di discriminazione e nel rispetto delle diversità;
- ✓ Si impegna altresì nella formazione e nella promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle proprie risorse, ispirando tutte le persone lavoratrici a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- ✓ Persegue l'obiettivo di assicurare che tutte le persone lavoratrici trattino le altre persone, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società.

I.CO.P. Spa Società Benefit intende utilizzare efficacemente le capacità di tutte le proprie persone lavoratrici attingendo alla diversa serie di talenti, consapevole che persone con esperienze e competenze diverse possono creare valore.

I.CO.P. Spa Società Benefit si impegna a rispettare pienamente tutte le normative e ad ispirarsi a best-practice in tema di diversità

Destinatari ed ambito di applicazione

Tutte le persone lavoratrici sono chiamate a rispettare i principi contenuti nella presente politica nell'ambito di tutti i rapporti professionali.

I.CO.P. Spa Società Benefit attribuisce la responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della politica di diversità e inclusione a tutto il management, affinché comunichi un comportamento inclusivo verbalmente e con l'esempio, si adoperi, e vigili

environment free from any direct or indirect discrimination, associative or individual, any type of violence or harassment, whether sexual or based on personal, political and cultural diversity;

- ✓ Promote an inclusive and respectful culture that involves all people and offers the opportunity to develop their potential;
- ✓ Pursues a personnel selection policy aimed at recognizing merits, while respecting equal opportunities. This policy is expressed through a transparent assessment of skills and abilities. Any career opportunity or professional advancement will be managed without any kind of discrimination and with respect for diversity;
- ✓ It also engages in training and promotion of people, enhancing the professional development of its resources, inspiring all working people to reach their full potential and supporting the sharing of best practices throughout the organization.
- ✓ It pursues the objective of ensuring that all working people treat other people, at all times, with dignity, respect and fairness, showing a conduct that reflects inclusion and upholds the values of the Company.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit intends to effectively use the skills of all its working people by drawing on the different set of talents, aware that people with different experiences and skills can create value.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit undertakes to fully comply with all regulations and to be inspired by best practices in terms of diversity

Recipients and scope of application

All working people are required to comply with the principles contained in this policy in the context of all professional relationships.

I.CO.P. S.p.A. Società Benefit attributes the responsibility for the application, dissemination and implementation of the diversity and inclusion policy to all management, so that they communicate an inclusive behavior verbally and by example, do their best, and monitor

sul rispetto dei principi della presente politica in coerenza con gli obiettivi aziendali.

compliance with the principles of this policy in line with corporate objectives.

Comitato Diversità e Inclusione

I.CO.P. Spa Società Benefit ha identificato un Comitato Diversità e Inclusione (D&I): in grado di rappresentare in maniera equilibrata lavoratori e management, nel rispetto della norma.

I componenti del D&I sono:

- ✓ Il Responsabile Area Operativa (come Rappresentante della Direzione e dell'Ufficio Risorse Umane),
- ✓ Almeno un Rappresentante dei Lavoratori SA8000 eletto dai lavoratori stessi.

Processo di gestione delle segnalazioni

I.CO.P. Spa Società Benefit ha adottato un processo di gestione delle segnalazioni in grado di contribuire alla prevenzione di situazioni o condotte in violazione al modello D&I.

Per l'invio di una segnalazione I.CO.P. ha implementato una piattaforma dedicata: è necessario recarsi nella sezione 'Contatti' del sito www.icop.it, scorrere in basso e compilare il form 'Modulo Segnalazione' con i dettagli della stessa. Una volta compilato è sufficiente inviare la segnalazione premendo il tasto 'Invia' a fine pagina.

Sono anche ammesse segnalazioni in forma anonima.

Costituisce oggetto di segnalazione qualsiasi notizia avente ad oggetto presunte irregolarità, violazioni, fatti censurabili, pratiche non conformi a quanto stabilito dallo Statuto nel Codice Etico.

Diversity Inclusion Team

ICOP has identified a Diversity Inclusion Team (D&I): able to represent workers and management in a balanced manner, while respecting the norm.

The D&I components are:

- ✓ The Managing Director of the Operational Area, (as Representative of the Management and the Human Resources Office)
- ✓ At least one Representative of the SA8000 Workers elected by the workers themselves.

Report form process

I.CO.P. Spa Società Benefit has adopted a process to report any deviation from the Code of Ethics, aiming at prevent those situations that violate the D&I model.

To send a new report, you can go to the 'Contacts' section of www.icop.it where you will find the dedicated platform, scroll down and fill in the 'Report Form' with its details.

Once completed, simply send the report by pressing the 'Send' button at the end of the page.

It is possible to send the report anonymously.

It is possible to report any concern regarding irregularities, violations, reprehensible facts, practices that do not comply with the provisions of the Statute in the Code of Ethics.

Presidente C.d.A. President

